



Freie und Hansestadt Hamburg

Bezirksversammlung Altona

Drucksachen–Nr.: 22-1771

Kleine Anfrage öffentlich

Beratungsfolge		
	Gremium	Datum
Öffentlich	Bezirksversammlung	29.01.2026
Öffentlich	Haushaltsausschuss	17.02.2026

Personalausstattung und Personalbedarfe in der Zuwendungsabteilung (Fachamt Sozialraummanagement) Altona Kleine Anfrage von Karsten Strasser (Fraktion DIE LINKE)

Das Fachamt Sozialraummanagement des Bezirksamts Altona ist für die sozialräumliche Ausrichtung und Weiterentwicklung der sozialen Infrastruktur im Bezirk zuständig. Es plant und steuert soziale Angebote, fördert deren Vernetzung und Weiterentwicklung und unterstützt bürgerschaftliches Engagement sowie Maßnahmen zur Integration und gesellschaftlichen Teilhabe. Zudem bündelt das Fachamt die operative Verantwortung für sämtliche bezirklichen Zuwendungen. Die Zuwendungsabteilung ist dabei zuständig für die Bearbeitung von Zuwendungsanträgen, die Verwaltung und Vergabe von Fördermitteln und die Prüfung der Verwendungsnachweise sowie die Beratung von Antragstellenden.

Auch 2025 konnten Zuwendungsbescheide nicht rechtzeitig zugestellt werden. Dies führt dazu, dass freie Träger Gelder nicht fristgerecht abrufen können, was die Liquidität und Planungssicherheit der Einrichtungen gefährdet.

Vor diesem Hintergrund bitte ich das Bezirksamt um Auskunft zu der aktuellen und mittelfristigen Personalsituation.

1. Wie viele **Vollzeitäquivalente (VZÄ) auf wie viele Stellen verteilt** sind jeweils für die Zuwendungsabteilung Altona in den Jahren 2024, 2025 und 2026 jeweils
 - a) im Stellenplan vorgesehen?
 - b) Wie viele Stellen davon waren tatsächlich besetzt?
(Bitte die Zahlen differenziert nach Abteilungen der Zuwendungsabteilung jeweils zum 01.01. jedes Jahres angeben)
2. Wie viele **Stellen sind zum 01.01.2026 derzeit vakant**, und seit welchem Stichtag bestehen diese Vakanz jeweils?
(Bitte bei jeder vakanten Stelle Beginn der Vakanz, ggfs. Ende der Vakanz und Zuordnung der Stelle zur jeweiligen Abteilung des Fachamtes angeben)
3. Wie stellt sich die **Stellenbewirtschaftung** in der Zuwendungsabteilung Altona dar?
 - a) Wie viele Stellen sind gesperrt, befristet oder mit kw-Vermerken (künftig wegfallend) versehen?
 - b) Wie viele Stellen werden über Abordnungen, befristete Beschäftigungen oder Vertretungen wahrgenommen?
(Bitte zu jeder betroffenen Stelle die Zugehörigkeit zur jeweiligen Abteilung des Fachamtes benennen)

4. In wie vielen Fällen wurden in den Jahren 2023-2025 (bitte jahresweise aufschlüsseln) **Überlastungsanzeigen** gestellt, und welche Maßnahmen wurden jeweils daraufhin ergriffen?
(Bitte jeweils angeben, zu welcher Abteilung der gemeldete Überlastungssachverhalt gehört und welche Kritikpunkte geltend gemacht worden sind.)
5. Welche **Personalbemessungsinstrumente** wurden in den Jahren 2023-2025, und zu welchen Ergebnissen hinsichtlich eines Mehr- oder Minderbedarfs sind diese gekommen?
- a) Für den Fall, dass Personalmehrbedarfe festgestellt wurden: Welche Konsequenzen sind jeweils daraus gezogen worden?
- b) Für den Fall, dass keine Personalbemessungsinstrumente angewendet wurden: Warum ist eine Personalbemessung nicht erfolgt?
- c) Unter welchen administrativen Voraussetzungen ist das Fachamt dazu befugt, dem gesamten Amt oder den einzelnen Untergliederungen, z.B. Abteilungen, eine Personalbemessung vorzunehmen?
- d) Welche zuständige Stelle der Verwaltung führt nach welchem Verfahren eine Personalbemessung durch?
(Bitte Stichtage und Ergebnisse von durchgeführten Personalbemessungen in jedem Einzelfall benennen)
6. Welche **zusätzlichen Personalbedarfe** wurden vom Bezirksamt für die Zuwendungsabteilung für den **Doppelhaushalt 2027/28**
- a) angemeldet,
- b) ggf. wieder abgemeldet oder nicht weiterverfolgt und aus welchen Gründen?

Das Bezirksamt Altona beantwortet die Fragen wie folgt:

Zu 1 – 4:

Siehe Anlage.

Zu 5:

Die Personalbedarfserhebung orientiert sich an den Vorgaben der Stadt Hamburg zu Personalbemessung sowie dem Organisationshandbuch Bund. Bei einer Personalbemessung spielen neben der Arbeitsmenge, also den Fallzahlen, den zu betreuenden Meldungen und Anzeigen noch weitere Kriterien eine Rolle. Dazu gehören die Bearbeitungszeiten von Arbeitsschritten/Prozessen/Fällen, Verteilzeiten (Besprechungen), Urlaubsvertretungen, Dienstgängen, Fortbildungen.

Zu 5.a:

Für das Fachamt Sozialraummanagement Abteilung Zuwendungssachbearbeitung wurde in den Jahren 2023-2025 keine Personalbemessung durchgeführt.

Zu 5.b, c und d:

Personalbemessungen werden grundsätzlich in dem für die Fachaufgabe federführenden Bezirksamt durch das dortige Fachamt Ressourcensteuerung in Zusammenarbeit mit dem betroffenen Fachamt und der zuständigen Fachbehörde durchgeführt. Dies erfolgt in Abhängigkeit der verfügbaren Ressourcen und unter Abstimmung mit den betroffenen Fachämtern in den Bezirksämtern.

Zu 6.a. und b:

Die Planungen und Anmeldungen für den Doppelhaushalt 2027/28 sind noch nicht abgeschlossen.

Daher können noch keine Aussagen hinsichtlich möglicher zusätzlich angemeldeter Personalbedarfe getroffen werden.

Petition:

Die Bezirksversammlung wird um Kenntnisnahme gebeten.

Anlage/n:

Antwort zu den Fragen 1 - 4

Kleine Anfrage BV

Personalausstattung und Personalbedarfe in der Zuwendungsabteilung des Fachamtes SR Altona

Stichtag		Frage 1			Frage 2	Frage 3 a	Frage 3b*	Frage 4			Maßnahmen			
		01.01.2024		01.01.2025	01.01.2026		01.01.2026	2023	2024	2025				
Fachamt	Abteilung	Stellen	Besetzung in VZÄ	Stellen	Besetzung in VZÄ	Stellen	Besetzung in VZÄ	Vakanzen*	KW-Stellen/Befristete Stellen	Abordnungen, befristete Beschäftigungen oder Vertretungen	Überlastungsanzeigen	Überlastungsanzeigen	Überlastungsanzeigen	
SR	SR 2	11,5	10,03	11,5	11,02	11,5	11,5			0,15	1	1	1	Nachbesetzungen der Vakanzen, Stundenaufstockungen, Priorisierung des Ressourceneinsatzes, Priorisierung der Aufgabenerledigung

*zu Frage 2: Auf Grund von Arbeitszeitveränderungen, Nachbesetzungsverfahren, Beurlaubungen, Sabbatical und andere sich auf die Vakanzen auswirkenden Sachverhalte, kann der Beginn und das Ende von Vakanzen nicht ermittelt werden.

*zu Frage 3b: Vertretungen können nicht ermittelt werden, da Vertretungen bei auftretenden Vakanzen regulär wahrgenommen werden.